

# PLAN ANUAL DE FORMACIÓN 2024



## INDICE

1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. OBJETIVO GENERAL.....	3
3. ÁREAS FORMATIVAS.....	3
3.1. Formación para la intervención .....	4
3.2. Formación en promoción de la igualdad y perspectiva de género .....	4
3.3. Formación en competencias digitales.....	4
3.4. Formación en materia de prevención de riesgos laborales .....	4
4. EVALUACIÓN DE PLAN DE FORMACIÓN.....	5
5. PROPUESTAS FORMATIVAS Y RECURSOS.....	5
5.1. Formación en promoción de la igualdad y perspectiva de género .....	5
5.2. Formación para la intervención .....	6
5.5. Formación en competencias digitales.....	9



## 1. INTRODUCCIÓN

Este plan de formación trata de dar respuesta a las necesidades de capacitación de todas aquellas personas que integran CONCAES, esto es, personas voluntarias, alumnado en prácticas, miembros de la Junta Directiva y equipo técnico.

## 2. OBJETIVO GENERAL

La innovación y la mejora continua son señas de identidad de CONCAES, por ello el objetivo del presente plan es proponer acciones formativas que favorezcan el aprendizaje y el desarrollo, permitiendo que las personas que forman la entidad adquieran los conocimientos necesarios para optimizar su labor y actualizar sus conocimientos.

## 3. ÁREAS FORMATIVAS

Las acciones formativas se estructuran en cuatro áreas:

*FORMACIÓN EN  
PROMOCIÓN DE LA  
IGUALDAD Y  
PERSPECTIVA DE  
GÉNERO*

*FORMACIÓN PARA  
LA INTERVENCIÓN*

*FORMACIÓN EN  
COMPETENCIAS  
DIGITALES*

*FORMACIÓN EN  
MATERIA DE  
PREVENCIÓN DE  
RIESGO*



### 3.1. Formación para la intervención

La formación para la mejora de la intervención agrupa distintas acciones formativas con el propósito de facilitar la incorporación del voluntariado a la entidad y garantizar el correcto desarrollo de los programas y actividades de CONCAES.

A lo largo de este año y como respuesta a las necesidades formativas expresadas por las personas voluntarias se desarrollarán las siguientes medidas:

- Promoción de la formación continua de las personas voluntarias y equipo técnico a través de la puesta en marcha de un aula virtual con distintos recursos.
- Desarrollo de formaciones de carácter transversal.

### 3.2. Formación en promoción de la igualdad y perspectiva de género

La promoción de la igualdad y la formación en perspectiva de género son fundamentales para comprender los desafíos y soluciones que se deben implementar para lograr una sociedad más justa y equitativa.

### 3.3. Formación en competencias digitales

En CONCAES hemos iniciado un proceso de transformación digital que nos permitirá incrementar nuestra eficiencia mediante la integración de tecnologías en la gestión, la mejora de los procesos y los canales de comunicación, así como la visibilidad y el alcance a las personas beneficiarias.

En este contexto, es importante capacitar a las personas profesionales y voluntarias de en competencias digitales y nuevas metodologías de trabajo, por ello se proponen acciones para seguir mejorando competencias básicas en el uso de programas ofimáticos como Word y Excel y formaciones específicas vinculadas al proyecto de implementación de transformación digital en la entidad.

### 3.4. Formación en materia de prevención de riesgos laborales

A través de las acciones formativas en materia de prevención de riesgos laborales se pretende ofrecer a las trabajadoras y trabajadores de CONCAES los conocimientos necesarios y suficientes en materia de seguridad y salud, contribuyendo de este modo a la promoción y la mejora de la prevención en la entidad y fomentando una cultura preventiva.

Las personas pertenecientes al equipo técnico de CONCAES realizarán las acciones formativas anuales de prevención de riesgos laborales propuestas por la entidad.



#### 4. EVALUACIÓN DE PLAN DE FORMACIÓN

El proceso de evaluación de la formación consiste en identificar y analizar las acciones realizadas a lo largo del año, estableciendo un análisis entre los objetivos que se pretendían lograr y los resultados obtenidos.

Para ello, se habilitarán las herramientas precisas para poder conocer la experiencia y el grado de satisfacción con las formaciones ofrecidas, así como para recoger información relevante, sugerencias y comentarios.

#### 5. PROPUESTAS FORMATIVAS Y RECURSOS

A continuación, se presentan las propuestas formativas que la entidad ofrecerá durante el año 2024. En algunos casos, las fechas presentadas son orientativas.

Las acciones formativas se desarrollarán generalmente en modalidad a distancia u online, para facilitar de este modo el acceso a todas las personas que lo deseen independientemente de su ubicación geográfica.

La inscripción en las actividades de formación del Plan anual de formación 2024 no conlleva coste alguno.

Además de los recursos ofrecidos en este plan, adicionalmente la entidad podrá facilitar otras iniciativas de capacitación.

##### 5.1. Formación en promoción de la igualdad y perspectiva de género

ACCIÓN FORMATIVA	DESCRIPCIÓN	DESTINATARIAS	FECHA	MODALIDAD/ DURACIÓN	ENLACE DE ACCESO
Yo Sé de Género 1-2-3. Conceptos básicos de Género	Desarrollar/Fortalecer la concienciación de género.	Todas las personas de la entidad	Abierto todo el año	Online/ 2.5 horas	<a href="http://tinyurl.com/2dcbmbfw">http://tinyurl.com/2dcbmbfw</a>
Yo Sé de Género 4: Empoderamiento Económico de las Mujeres	Métodos de trabajo y empoderamiento a favor de las mujeres	Todas las personas de la entidad	Abierto todo el año	Online/ 50 minutos	<a href="http://tinyurl.com/mw8zdx8j">http://tinyurl.com/mw8zdx8j</a>



Claves para la Detección e Intervención Social en Violencia de Género	Información específica sobre manifestaciones de violencia machista	Todas las personas de la entidad	12.03.2024-11.06.2024	Online/100 horas	<a href="https://campus.fundacionatenea.org/?redirect=0">https://campus.fundacionatenea.org/?redirect=0</a>
Exclusión Residencial desde la Perspectiva de Género	Análisis de la inclusión/exclusión social desde una mirada de género	Todas las personas de la entidad	19.03.2024-23.04.2024	Online/30 horas	<a href="https://campus.fundacionatenea.org/?redirect=0">https://campus.fundacionatenea.org/?redirect=0</a>
Reducción de Riesgos y Daños desde la Perspectiva de Género	Mirada transversal de género al ámbito de intervención con personas drogodependientes	Todas las personas de la entidad	09.04.2024-14.05.2024	Online/30 horas	<a href="https://campus.fundacionatenea.org/?redirect=0">https://campus.fundacionatenea.org/?redirect=0</a>
Feminismo, Género y Política	¿Estamos cerca de conseguir la igualdad entre hombres y mujeres en el mundo?	Todas las personas de la entidad	Abierto todo el año	Online/27 horas	<a href="http://tinyurl.com/j5c7sw3h">http://tinyurl.com/j5c7sw3h</a>

## 5.2. Formación para la intervención

La formación inicial de las personas voluntarias es requisito indispensable para poder incorporarse y desarrollar la acción voluntaria en CONCAES. Tiene como finalidad la transmisión de conocimientos, habilidades y valores que capaciten a las personas voluntarias para realizar un voluntariado de calidad.

Se distinguen dos tipos de formaciones:

1. **General:** en la que se diferencian tres partes, un primer bloque sobre la entidad, el segundo sobre el sistema penitenciario y el último destinado a proporcionar pautas de actuación en prisión.
2. **Específica:** en función de la actividad que la persona voluntaria vaya a desarrollar, necesitará una formación complementaria que abordará las peculiaridades de cada programa. Actualmente disponemos de tres formaciones



específicas: formación específica para Justicia Restaurativa, formación específica para Talleres Socioeducativos y formación específica para la Peregrinación del Prisionero.

Finalizada cada sesión, el voluntariado tiene a su disposición un cuestionario de evaluación, a través del cual valorar el proceso de formación de la entidad.

ACCIÓN FORMATIVA	DESCRIPCIÓN	DESTINATARIAS	FECHA	MODALIDAD/ DURACIÓN	ENLACE DE ACCESO
Educación Social: Ámbitos de Acción y Reflexión	Estudio de estrategias actuales de intervención socioeducativa en diferentes etapas de la vida	Todas las personas de la entidad	Abierto todo el año	Online/ 11 horas	<a href="http://tinyurl.com/4rycs3w2">http://tinyurl.com/4rycs3w2</a>
Primeros Auxilios Psicológicos	Presentar estrategias de asistencia para emergencias y desastres	Todas las personas de la entidad	Abierto todo el año	Online/ 11 horas	<a href="http://tinyurl.com/n88nxfdm">http://tinyurl.com/n88nxfdm</a>
Salud Mental y Atención Comunitaria	Trata el conocimiento sobre la salud mental y su abordaje desde la perspectiva de la comunidad	Todas las personas de la entidad	Abierto todo el año	Online/ 27 horas	<a href="http://tinyurl.com/2zk6xh8c">http://tinyurl.com/2zk6xh8c</a>
Introducción a la Inteligencia Emocional	Proporciona herramientas para aplicar a tu vida, autoconocimiento y control de las propias emociones	Todas las personas de la entidad	Abierto todo el año	Online/ 10 horas	<a href="http://tinyurl.com/2wvctabf">http://tinyurl.com/2wvctabf</a>
El Arte y la Ciencia de las Relaciones: Comprender las Necesidades Humanas	Introducción al Sistema de Aprendizaje y Desarrollo de Estrategias y Habilidades (SSLD)	Todas las personas de la entidad	Abierto todo el año	Online/ 31 horas	<a href="http://tinyurl.com/cw6yxdkw">http://tinyurl.com/cw6yxdkw</a>
Acción Comunitaria. Enfoques para la Transformación Social	Panorama global y herramientas para analizar políticas y desenvolverte de forma crítica en la dinamización comunitaria	Todas las personas de la entidad	Abierto todo el año	16 horas	<a href="http://tinyurl.com/58x5jw9m">http://tinyurl.com/58x5jw9m</a>



<p>Aprender a Entender las Defensas psicológicas como prevención y no como resistencia</p>	<p>Debe registrarse en el siguiente enlace para más información: <a href="https://formacion.alborada.org/login">https://formacion.alborada.org/login</a></p>				
<p>Intervención de Procesos de Duelo</p>	<p>Debe registrarse en el siguiente enlace para más información: <a href="https://formacion.alborada.org/login">https://formacion.alborada.org/login</a></p>				
<p>Entendiendo las Adicciones</p>	<p>Debe registrarse en el siguiente enlace para más información: <a href="https://formacion.alborada.org/login">https://formacion.alborada.org/login</a></p>				
<p>Técnicas de intervención ante situaciones de conflicto</p>	<p>Debe registrarse en el siguiente enlace para más información: <a href="https://formacion.alborada.org/login">https://formacion.alborada.org/login</a></p>				
<p>Voluntariado con Mayores</p>	<p>Da respuesta y atención a las necesidades de los mayores (soledad)</p>	<p>Todas las personas de la entidad</p>	<p>Abierto todo el año</p>	<p>Online/ 10 horas</p>	<p><a href="http://tinyurl.com/32e69rja">http://tinyurl.com/32e69rja</a></p>
<p>Formación de voluntariado</p>	<p>Formación básica de voluntariado a personas interesadas en desarrollar dichas actividades</p>	<p>Todas las personas de la entidad</p>	<p>Abierto todo el año</p>	<p>Online</p>	<p><a href="http://tinyurl.com/yuz2syc">http://tinyurl.com/yuz2syc</a></p>
<p>Voluntariado con Personas de Riesgo de Exclusión Social</p>	<p>Provocar o facilitar un cambio en las condiciones de exclusión</p>	<p>Todas las personas de la entidad</p>	<p>Abierto todo el año</p>	<p>Online</p>	<p><a href="http://tinyurl.com/4ak8mzxm">http://tinyurl.com/4ak8mzxm</a></p>
<p>Habilidades para la Mediación Comunitaria y la Participación Social en la Acción Voluntaria</p>	<p>Resolución de conflictos e imparcialidad gracias a la actuación de un tercero</p>	<p>Todas las personas de la entidad</p>	<p>Abierto todo el año</p>	<p>Online</p>	<p><a href="http://tinyurl.com/n46usmcc">http://tinyurl.com/n46usmcc</a></p>



Cómo Crear una Actividad Formativa en nuestra Entidad	El objetivo es el marco de actuación que recoge la idea general que guiará los pasos de aprendizaje	Todas las personas de la entidad	Abierto todo el año	Online	<a href="http://tinyurl.com/bdf5e9br">http://tinyurl.com/bdf5e9br</a>
Formación gestión de proyectos	Programa de capacitación entidades Red Talento Solidario	Dirección entidad	Según calendario	Online Webinars	Fundación Botín

### 5.5. Formación en competencias digitales

ACCIÓN FORMATIVA	DESCRIPCIÓN	DESTINATARIAS	FECHA	MODALIDAD/ DURACIÓN	ENLACE DE ACCESO
Competencias digitales. Herramientas de ofimática	Este curso tiene como objetivo adquirir conocimientos de ofimática básicos.	Todas las personas de la entidad	Abierto todo el año	Online/ 17 horas	<a href="https://www.coursera.org/learn/educacion-social">https://www.coursera.org/learn/educacion-social</a>
Entorno Microsoft 365	Elementos y funcionalidades de Microsoft 365 en la gestión y el trabajo diario	Equipo técnico	Febrero 2024	Online/ 1 hora	Se facilitará el enlace de acceso los días previos a la fecha de la formación
Herramienta CRM	Presentación y aproximación al uso de SinergiaCRM	Equipo técnico Junta directiva Alumnado en prácticas	Marzo 2024	Online/4 horas	Se facilitará el enlace de acceso los días previos a la fecha de la formación

